

Datenschutzhinweise für Bewerbende bei LOVOO

Zuletzt geändert: 16.02.2024



Wir freuen uns über dein Interesse an einer Mitarbeit bei uns. Im Folgenden möchten wir dir erklären, wie wir deine personenbezogenen Daten, die du uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelst, verarbeiten. Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und der Schutz deiner personenbezogenen Daten ist uns sehr wichtig.

1. Was sind personenbezogene Daten?

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden Betroffener (m/w/d)) beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung, wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

2. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten?

ParshipMeet Holding GmbH vertreten durch ihre Geschäftsführung Marc Schachtel und Henning Rönneberg

Speersort 10
20095 Hamburg (Deutschland)
E-Mail: jobs@lovoo.com

3. Unsere Datenschutzbeauftragte

Dr. Stefanie Wegener

Speersort 10
20095 Hamburg (Deutschland)
E-Mail: datenschutz@lovoo.com

4. Welche Daten verarbeiten wir?

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir von dir an uns übermittelte, personenbezogene Daten, wie

- Kontakt- und Adressinformationen (insbesondere Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Wohnadresse);
- Informationen über deinen bisherigen Werdegang (insbesondere Anschreiben und Lebenslauf) sowie über deine Gehaltsvorstellung;
- Ggf. Dein Bewerbungsfoto;
- Deine schulische und berufliche Ausbildung;
- Informationen zu deinen Qualifikationen, wie insbesondere Zeugnisse und Zertifikate.

Darüber hinaus verarbeiten wir sonstige optionale Informationen (Sonstiges) und Anmerkungen zu deiner Person, sofern du uns diese Informationen über das



Bewerberformular zukommen lässt. Des Weiteren verarbeiten wir Informationen aus Interviews und Gesprächen, die wir mit dir im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren geführt haben.

Die Daten stellen uns in der Regel Bewerber*innen selbst zur Verfügung, sodass wir diese vom Bewerber*innen direkt erheben. Gelegentlich kontaktieren wir potenzielle Bewerber*innen initial in Social Networks, wie insbesondere auf LinkedIn oder Xing. In einem solchen Fall entnehmen wir die vom Bewerbenden dort veröffentlichten Informationen, um Bewerber*innen zu kontaktieren. Sofern wir mit Personalvermittlungen zusammenarbeiten, stellen sie uns die Daten von Bewerber*innen zur Verfügung.

5. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

5.1 Datenverarbeitung zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses

Die von dir zur Verfügung gestellten Daten speichern und verarbeiten wir, um deine Bewerbung zu prüfen und sinnvoll bearbeiten zu können. Deine eingegebenen Daten verarbeiten wir auf Grundlage von § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 Satz 2 BDSG. Diese Rechtsgrundlage gestattet die Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerber*innen, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

5.2 Datenverarbeitung zum Zwecke der Aufnahme in unseren Talentpool

Du hast die Möglichkeit zu entscheiden, ob deine eingegebenen und übermittelten Daten sowie etwaige Informationen im Zusammenhang mit Gesprächen und Interviews mit uns auch im Falle eines nicht-zustande gekommenen Beschäftigungsverhältnisses von uns weiterhin gespeichert werden, um dich bei anderen passenden und attraktiven Stellen kontaktieren zu dürfen. Dazu nehmen wir deine Daten in unseren sog. Talentpool auf.

Die Aufnahmen in unseren Talentpool erfolgt nur, wenn du uns dazu eine vorherige ausdrückliche Einwilligung erteilt hast. Rechtsgrundlage ist Art. 6 UAbs. 1 lit. a) i.V.m. Art. 7 DSGVO. Danach ist die Datenverarbeitung rechtmäßig, wenn die betroffene Person ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben hat. Sollte deine Bewerbung besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten (z.B. ein Bewerbungsfoto, dass Rückschlüsse auf deine rassische und ethnische Herkunft oder religiöse Überzeugungen erlaubt), erfolgt die Datenverarbeitung zum Zwecke der Aufnahme in den Talentpool ausschließlich mittels einer ausdrücklichen Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 Satz 2 BDSG. Danach ist eine Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten zulässig, wenn die betroffene Person in die Verarbeitung der besonderen Kategorien personenbezogener Daten für einen oder mehrere festgelegte Zwecke ausdrücklich eingewilligt hat.

5.3 Datenverarbeitung zum Zwecke der Übermittlung und Prüfung durch weitere Unternehmen der ParshipMeet Group

Die von dir zur Verfügung gestellten Daten übermitteln wir an zur ParshipMeet Group gehörende Unternehmen, sofern die ausgeschriebene Stelle tätigkeitsbezogene Schnittstellen zu diesen Unternehmen hat. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 UAbs. 1 lit. f) DSGVO. Danach ist die Datenverarbeitung rechtmäßig, wenn die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines



Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn es sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, dass zur ParshipMeet Group gehörende Unternehmen prüfen können, ob eine entsprechende Qualifikation vorliegt.

5.4 Datenverarbeitung zum Zwecke der Kontaktaufnahme

Sofern wir Bewerber*innen direkt über ein Social Network kontaktieren, weil es sich um ein geeignetes Profil handelt, basiert diese Kontaktaufnahme auf Art. 6 UAbs. 1 lit. f) DSGVO. Danach ist die Datenverarbeitung rechtmäßig, wenn die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn es sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt. Unser berechtigtes Interesse besteht in der proaktiven Kontaktaufnahme zum Zwecke des Recruitings.

5.5 Datenverarbeitung zum Zwecke der Abwehr von Ansprüchen

Weiterhin können wir deine personenbezogenen Daten zum Zwecke der etwaigen Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren gegen uns verarbeiten, soweit dies erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 UAbs. 1 lit. f) DSGVO. Danach ist die Datenverarbeitung rechtmäßig, wenn die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen, insbesondere dann, wenn es sich bei der betroffenen Person um ein Kind handelt. Unser berechtigtes Interesse besteht in der Abwehr von etwaigen Ansprüchen von Bewerbern beispielsweise aus dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

5.6 Datenverarbeitung im Falle im Falle des Zustandekommens eines Beschäftigungsverhältnisses

Soweit es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns kommt, können wir gemäß § 26 Abs. 1 BDSG die bereits von dir erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, wenn dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

6. Wer sind die Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten?

Innerhalb der ParshipMeet Holding GmbH erhalten ausschließlich diejenigen Personen und Abteilungen die personenbezogenen Daten, die zwingend zur Entscheidung über die Auswahl eines Bewerbers erforderlich und benötigt werden.

Die ParshipMeet Holding GmbH behält sich vor, bei der Erhebung bzw. Verarbeitung von personenbezogenen Daten Dienstleister einzusetzen. Dienstleister erhalten von der ParshipMeet Holding GmbH nur die personenbezogenen Daten, die sie für ihre konkrete Tätigkeit benötigen.

Die ParshipMeet Holding GmbH setzt u.a. Dienstleister für den technischen Bewerbungsprozess sowie im Rahmen des Hostings ein.



Dienstleister werden in der Regel als sogenannte Auftragsverarbeiter eingebunden, die personenbezogene Daten der Nutzer dieses Online-Angebots nur nach Weisungen der ParshipMeet Holding GmbH verarbeiten dürfen.

7. Verarbeitung deiner Daten in einem Drittland

Die ParshipMeet Holding GmbH kann personenbezogene Daten auch an Dritte bzw. Auftragsverarbeiter weitergeben, die ihren Sitz in Nicht-EWR-Ländern haben. In diesem Fall stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht (z.B. aufgrund einer Angemessenheitsentscheidung der EU Kommission für das jeweilige Land oder sogenannter Standardvertragsklauseln der Europäischen Union (ggf. samt UK bzw. CH Addendum soweit einschlägig) mit dem Empfänger gemäß Art. 46 DSGVO unter Einsatz zusätzlicher technischer und organisatorischer Schutzmaßnahmen) bzw. eine hinreichende Einwilligung unserer Bewerber vorliegt.

8. Speicherdauer

Wir speichern deine Daten nur bis zu der Entscheidung, ob ein Beschäftigungsverhältnis mit uns zustande kommt oder nicht. Wenn kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, werden die von dir zur Verfügung gestellten und von uns gespeicherten Bewerberdaten nach Ablauf von 5 Monaten nach Eingang der Bewerbung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von etwaigen Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Etwas anderes gilt nur dann, wenn du uns deine Einwilligung erteilt hast, deine Daten auch in unseren Talentpool (Ziffer 5.2) aufnehmen zu dürfen. Dann speichern wir deine Daten bis zu einem Widerruf durch dich.

Wenn du von der jederzeit bestehenden Möglichkeit Gebrauch machst, deine Bewerbung zurückzuziehen, werden deine Bewerberdaten umgehend gelöscht.

9. Deine Rechte

Du hast gegenüber uns die folgende Rechte hinsichtlich der dich betreffenden personenbezogenen Daten:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO);
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) oder Löschung (Art. 17 DSGVO);
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO);
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO);
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO), insbesondere wenn die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten auf einer Interessenabwägung gemäß Art. 6 UAbs. 1 lit. f DSGVO basiert;
- Zudem kannst du deine erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Du kannst deine Rechte ausüben, indem du eine E-Mail an folgende E-Mail- Adresse schreibst: datenschutz@lovoo.com.



- Du hast zudem das Recht, dich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch uns zu beschweren (Art. 77 DSGVO). Für uns ist zuständig:

Freie und Hansestadt Hamburg,
Der Hamburgische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit,
E-Mail: mailbox@datenschutz.hamburg.de

10. Informationen gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. e DSGVO

Die Bereitstellung deiner Daten im Rahmen einer Bewerbung ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist zudem nicht verpflichtet, uns deine Daten zur Verfügung zu stellen. Für eine sinnvolle Bearbeitung deiner Bewerbung, ist eine Verarbeitung deiner in Ziffer 3 aufgeführten personenbezogenen Daten jedoch erforderlich.